



Proyecto **Nemep-TC**

Nombre del proyecto

NEMEP-TC

Entidades

Titular: Fundación Lesmes

Colaboradora: Las empresas de inserción Ceislabor SL; Grm El SL y Reusad El SL

Convocatoria

- CEPES. Confederación Empresarial Española de la Economía Social
- Fondo Social Europeo +
- Convocatoria Mantenimiento en el empleo de grupos sociales vulnerables y fortalecimiento de CEEIS, EIS y COOP. I. SOCIAL – EFESO (2024-2026)

Presupuesto

Presupuesto total del proyecto: 325.000 €

Ayuda concedida: 195.000 €

Área del proyecto (2 líneas)

- **Línea 1:** Itinerarios personalizados para el mantenimiento en el empleo de personas pertenecientes a grupos sociales vulnerables
- **Línea 2:** Fortalecimiento de las empresas de inserción y del centro especial de empleo de la Fundación, que tienen por objeto la inclusión social de personas en situación o riesgo de exclusión social o con discapacidad.

Duración del proyecto:

Fecha inicio: 01/09/2024

Fecha fin: 31/12/2026

Duración (en meses): 28





Finalidad del proyecto

La finalidad es lograr la inserción sociolaboral, mediante el desarrollo de itinerarios de inserción con **223 personas**. Buscamos el empoderamiento de las personas, mejorar su capacitación y el desarrollo de competencias básicas, transversales y profesionales.

Conseguir la inserción laboral del 50%, para lo que nos basaremos en la formación, el acompañamiento y apoyo psicosocial y la intermediación laboral, apoyándonos en la red de empresas colaboradoras que hemos ido consolidando.

El proyecto pretende impulsar dispositivos para lograr esta meta y uno de los más eficaces y eficientes son las empresas de inserción, formando a **51 profesionales (cuadros directivos y técnicos)**.

Objetivos

Línea 1

- **1.-** Mejorar la empleabilidad de personas socialmente vulnerables a través de la cualificación y la adquisición de nuevas competencias profesionales, el acompañamiento y el desarrollo en el puesto de trabajo.
- **2.-** Posibilitar el desarrollo de itinerarios de inserción reforzando los equipos de acompañamiento y las unidades de apoyo a la actividad profesional en las empresas de inserción y el centro especial de empleo de la entidad promotora.
- **3.-** Lograr la transición de los trabajadores de las empresas de inserción de la Fundación Lesmes a un empleo normalizado. Alcanzar un 50 % de inserción en un empleo ordinario.
- **4.-** Favorecer la extensión de la vida laboral activa de trabajadores con discapacidad en situación vulnerable.

Línea 2

- **5.-** Mejorar de las competencias profesionales para la gestión de los cuadros directivos y del personal técnico de las empresas de inserción y del centro especial de empleo de la entidad promotora.
- **6.-** Implementar mejoras organizativas en la gestión y en los procesos productivos de las empresas de inserción y en el centro especial de empleo de la Fundación Lesmes.
- **7.-** Favorecer las alianzas con el tejido empresarial y con la administración pública impulsando los contratos reservados.



Línea 1

Metodología

El enfoque teórico y metodológico es el sistémico, con aportaciones del modelo cognitivo conductual. La persona es considerada una parte activa y protagonista, se trata de un modelo participativo, desde la programación hasta la propia evaluación. El criterio que orienta el itinerario es el grado de empleabilidad diagnosticado.

El itinerario y el acompañamiento se desarrolla en las siguientes fases:

- **Fase de acogida y diagnóstico inicial:** selección y apoyo a la persona a diseñar su propio itinerario de inserción personalizado.
- **Fase de mejora de la empleabilidad:** desarrollo del itinerario y acciones formativas para la adquisición de competencias básicas, transversales y profesionales.
- **Inserción laboral:** tránsito al empleo ordinario. Orientación, prospección e intermediación laboral.

Para brindar las oportunidades laborales y el marco general de actuación, la base del proyecto son las empresas de inserción y el centro especial de empleo de la entidad.

El proyecto se coordina con el resto de los programas y centros de inserción de la entidad (personas sin hogar, minorías étnicas...), que son una fuente importante de beneficiarios, con una intervención de carácter integral.

Servicios

Servicio 1: *Orientación y acompañamiento en la fase previa o durante el proceso de incorporación al empleo.*

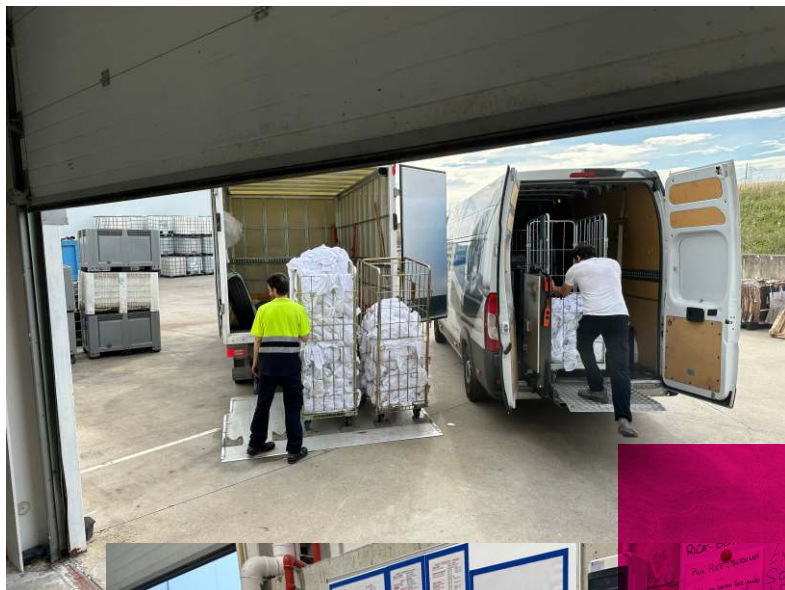
Se pretende, con el reforzamiento de los equipos de acompañamiento, potenciar el servicio de orientación y apoyo al desarrollo de itinerarios de inserción, con orientación individual y grupal.

Servicio 2: *Mejora de las competencias personales y profesionales o la adquisición de cualificación para la mejora de la empleabilidad de la persona participante.*

Se pretende, la formación de los trabajadores en inserción, de manera individual, en el propio puesto de trabajo. Se plantea también la formación grupal.

Servicio 3: *Apoyo y acompañamiento en el empleo que incidan positivamente en la continuidad en el trabajo.*

Se pretende alcanzar un 50 % de inserción en un empleo ordinario. Se plantea conseguir, con la prospección de empleo y la intermediación laboral, la colaboración de las empresas.



Servicio 4: *Orientación y acompañamiento en la mejora de la carrera profesional, así como a la estabilidad en el empleo.*

Se pretende lograr la estabilidad en el empleo y mejorar la situación laboral de las personas con discapacidad que trabajan en el centro especial de empleo.



Línea 2

Servicios

Servicio 1: *Mejora de las competencias profesionales para la gestión de los cuadros directivos y técnicos.*

Se plantea el fortalecimiento de la estructura directiva y productiva de las empresas de inserción y del centro especial de empleo, mediante un asesoramiento individualizado a los gerentes y grupal a los profesionales implicados. Se pretende también la formación en competencias de gestión y digitales.

Servicio 2: *Implementar mejoras organizativas, en la gestión y/o procesos productivos de la empresa, así como determinar y comunicar su valor social de cara a incrementar su capacidad competitiva.*

La entidad ha desarrollado durante 2023 el proyecto “Lesmes digital”, que ha consistido en la transformación tecnológica. Ha sido cofinanciado por fondos Next Generation EU y por la Junta de Castilla y León. (150.000 €). Con este proyecto se han diseñado e implantado diferentes herramientas y aplicaciones (todo en soporte ODOO, software libre), digitalizando todo el sistema integrado de gestión, incluyendo el propio departamento de administración y RRHH. También se ha implantado nueva tecnología y se ha dotado a la entidad de equipos. De forma complementaria, con este proyecto, se pretende implementar todas estas herramientas a las empresas de inserción y al centro especial de empleo, mediante la formación y su aplicación.

Por otra parte, se pretende mejorar, profundizar y poner en práctica el método de medición del impacto social y económico (retorno), descrito en otro apartado de este proyecto.

Servicio 3: *Favorecer las alianzas público-privadas o privadas-privadas, la conexión con el tejido empresarial y el fomento de la intercooperación con otras empresas y agentes económicos.*

Conseguir acuerdos de colaboración con diferentes agentes económicos, con apoyos complementarios a las empresas que colaboran con la inserción laboral.

Se pretende también impulsar la práctica de los contratos reservados, mediante la realización acciones de sensibilización con responsables de las secciones de contratación de las administraciones públicas.

Medios técnicos del proyecto

Descripción de la instalación

- Naves industriales: talleres (1.000 m² y 800 m²). Oficinas, aulas, salas de reuniones, despachos (850 m²).
- Dos Naves industriales de 1.500 m².
- Nave industrial de 700 m².
- Centro de Formación y Empleo (CEFE): 2 edificios de 2.000 y 1.500 m².



Fundación



Integración
sociolaboral

Gracias



www.fundacionlesmes.org