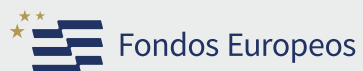


Fundación
LESMES



Proyecto **CofaRmo**



Nombre del proyecto

CofaRmo. Inserción y economía circular: gestión de residuos voluminosos.

Entidades

Titular: Fundación Lesmes

Colaboradora: GRM Empresa de Inserción, SLU

Convocatoria

Fundación Biodiversidad
Fondo Social Europeo +
Convocatoria Empleaverde 2024

Presupuesto

Presupuesto total del proyecto: 404.261,18 €

Ayuda concedida: 242.556,71 €

Área del proyecto

Inserción sociolaboral y economía circular.

Duración del proyecto:

Fecha inicio: 23/01/2025

Fecha fin: 22/02/2027

Duración (en meses): 25





Resumen del proyecto

El proyecto se enmarca en una intervención amplia: la creación de una nueva actividad económica de la empresa de inserción GRM, promovida por la Fundación Lesmes. Dicha empresa desarrolla su actividad, desde el año 2001, en el ámbito del medio ambiente, concretamente en el sector de la economía circular. La nueva actividad, iniciada recientemente, consiste en la recogida, reciclaje y preparación para la reutilización de residuos de aparatos eléctricos y enseres voluminosos. Se pretende su valorización y reciclaje, reduciendo significativamente el traslado al vertedero, incluyendo su recuperación y su reutilización.

Se trata de un proyecto con dos componentes: el social y el medioambiental. La combinación de ambos garantiza un impacto muy beneficioso para la comunidad. No existe, hasta este momento, otra iniciativa de este tipo en Castilla y León, de manera que, por tratarse de una experiencia innovadora, implica también un efecto pedagógico y sensibilizador.

Finalidad del proyecto

La finalidad del proyecto es conseguir la adquisición y mejora de competencias sociales y profesionales para facilitar el acceso al mercado laboral de **60 personas en situación o riesgo de exclusión social** en el sector de la economía circular y de la gestión de residuos.

El proyecto se dirige a personas en una situación de gran vulnerabilidad, con serias dificultades de inserción laboral. Por tratarse de una empresa de inserción, son personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social.

Metodología

La metodología se basa en el desarrollo de itinerarios individuales, propia de las empresas de inserción. Se parte de un principio básico: algunas personas, con bajo nivel de empleabilidad, pueden alcanzar el umbral de productividad para acceder al mercado laboral. Si se desarrolla un nivel de exigencia progresivo y, durante un período suficientemente largo, se ofrece formación y apoyo social. Es empleo de transición, persiguiendo siempre el salto al mercado de trabajo ordinario.



Fases y acciones

Las acciones contempladas se estructuran en tres fases:

1. Fase de preparación. Durante el primer mes, se realiza la difusión del proyecto y las acciones de captación y selección de personas participantes y se plantearán los itinerarios formativos individuales, en función de un diagnóstico de competencias y expectativas de cada persona.

2. Fase de formación. El proyecto incluye una formación inicial en el eje temático prioritario indicado en la convocatoria: economía circular / prevención, gestión y transformación de residuos. La entidad encargada de impartir estas acciones es la Fundación Lesmes, en su Centro de Formación y Empleo (CEFE), inscrito y acreditado en el Registro de Entidades de Formación, para la impartición de diferentes certificados de profesionalidad. Las acciones formativas son tres:

- Curso "Operaciones básicas de recogida y tratamiento de residuos municipales e industriales"; 215 horas, 20 participantes.
- Curso "Recuperación y reutilización de residuo voluminoso de madera"; 305 horas, 20 participantes.
- Curso "Operaciones de producción: mantenimiento, reparaciones, montajes y gestión de residuos"; 355 horas, 20 participantes.

Estas acciones formativas se complementan con contenidos

transversales, en los que participan todas las personas participantes. Los contenidos adicionales son:

- 15 horas sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, con contenidos aplicados a la temática y ámbito del proyecto.
- 40 horas sobre «habilidades blandas», con contenidos adaptados a la tipología de competencias, sector y personas participantes.

Se utiliza la metodología innovadora del Aprendizaje y Servicio (APS) y se realizan acciones de evaluación, pruebas y exámenes para acreditar el aprovechamiento de la formación.

3. Fase de contratación laboral. Posteriormente, 15 personas son contratadas por la empresa de inserción GRM. Una de ellas se contrata con un contrato indefinido y 14 con una duración de entre 6 y 12 meses. Estas contrataciones se llevan a cabo para la realización de un trabajo efectivo en la entidad contratante, de manera que se consiga la consolidación y puesta en práctica de los conocimientos aprendidos, la adquisición de experiencia y la mejora de la situación laboral. Las personas participantes perciben las retribuciones salariales y se acogen a las condiciones laborales según el Convenio Colectivo de Recuperación y Reciclado de Residuos y Materias Primas Secundarias (Cod. 99004345011982).



Medios técnicos del proyecto

Para el desarrollo de esta actividad, se han habilitado dos naves de 756 m² cada una, con la cofinanciación del proyecto "Inserciclo", en el marco de la Convocatoria de la Fundación Biodiversidad para la concesión de ayudas al impulso de la economía circular, en el Polígono Industrial de Villalonquér (Burgos).

La formación se realiza en el Centro de Formación y Empleo (CEFE): donde existen dos edificios de 2.000 y 1.500 m² equipados y homologados para las diferentes especialidades.

Para posibilitar la reutilización de los residuos recuperados, disponemos de una tienda física en un local céntrico de la ciudad de Burgos, en la c/ Andrés Martínez Zatorre, 3, donde la población puede adquirir los artículos reparados, llegando así hasta el consumidor final.

Fundación



Integración
sociolaboral

Gracias



www.fundacionlesmes.org